

SoliServ.de

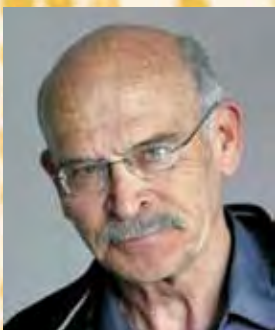


6. dtb-Forum für Arbeitnehmervertreter 2011

**Schöne neue digitale Welt:
Beobachtet, berechnet, bewertet!
Gläserne Beschäftigte per Gesetz?**

**Beschäftigten-Datenschutz:
kleiner Fortschritt oder gewaltiger Rückschritt?**

8.-10. November 2011 in Kassel



**Günter
Wallraff**



**Karin
Schuler**



**Peter
Wedde**



**Constanze
Kurz**



**Rudolf
Dreßler**



SCHÖNE NEUE DIGITALE WELT: BEOBACHTET, BERECHNET, BEWERTET! GLÄSERNE BESCHÄFTIGTE PER GESETZ?

Die hemmungslose Datenverarbeitung im Arbeitsleben ermöglicht mittlerweile auch den Unternehmen das Erstellen von Persönlichkeitsprofilen in einem unabsehbaren Ausmaß. Immer mehr öffentlich zugängliche Datenquellen und die wachsende Kommunikation in soziale Netzwerke ermöglicht die Berechnung und Berechenbarkeit menschlicher Eigenschaften und Verhaltensweisen. Kaum ein Personalchef kommt ohne Facebook und Co. aus und „Compliance“* ist in aller Munde.

Beobachten, berechnen und bewerten, damit sollen zukünftig verstärkt Korruption, Straftaten und arbeitsvertragliche Pflichtverletzungen von Mitarbeitern verhindert werden.

Aber ist die Suche bei Datenabgleichen nach Übereinstimmungen ohne konkreten Verdacht überhaupt erlaubt? Sind anlasslose personalisierte Massenscreenings zur Korruptionsbekämpfung uneingeschränkt zulässig? Und wenn Compliance in großem Stil möglich wird, was folgt daraus für das Persönlichkeitsrecht des einzelnen Mitarbeiters?

Beim 6. dtb-Forum in Kassel diskutieren wir über neue Dimensionen im Arbeitnehmerdatenschutz und stellen praktikable Handlungsmöglichkeiten und Instrumente vor, um sich und

die Kolleginnen und Kollegen im Arbeitsleben gegen unangemessene Kontrollen, betriebliche Rasterfahndungen und Datenmissbrauch zu schützen.

Als Referenten und Diskussionsteilnehmer konnten wir u. a. Günter Wallraff gewinnen, ebenfalls dabei sind Rudolf Dreßler (Staatssekretär und Botschafter a.D.), Waldemar Reinfelder (Richter am BAG), Prof. Dr. Wolfhard Kohte, Prof. Dr. Peter Wedde, Constanze Kurz (Sprecherin des Chaos Computer Clubs, CCC) und viele weitere Experten, die seit Jahren die technische und soziale Entwicklung in der Arbeitswelt kritisch begleiten.

Ziel des Technologieforums ist zu zeigen, wie

- Beschäftigte mit und ohne Technik beobachtet, berechnet und bewertet werden und
- Compliance und Arbeitnehmerdatenschutz vereinbart werden können.

Dazu werden wir

- gemeinsam mit namhaften Experten aus Wirtschaft, Politik, Wissenschaft und Praxis diskutieren und
- die Überwachungsmöglichkeiten neuer Technologien und mobiler Endgeräte live demonstrieren.

* **Compliance** Regelüberwachung [die im Unternehmen strategisch gewollte und durchgeführte Gesetzesbefolgung mit IT-Sicherungssystemen]

DIENSTAG SCHÖNE NEUE DIGITALE WELT: GLÄSERNE BESCHÄFTIGTE PER GESETZ?

11.00 Uhr **Empfang, Imbiss und Ausgabe der Unterlagen**

12.30 Uhr Michael Rudolph, Vorsitzender DGB-Region Nordhessen

Begrüßung

Matthias Wilke, dtb-Kassel

Big Brother – von Orwell zu Zlatko?

13.00 Uhr Rudolf Dreßler, Staatssekretär a.D., Botschafter a .D.

Die Grundrechte im Arbeitsverhältnis

- Bagatellkündigungen & Bundesarbeitsgericht
- Prekäre Beschäftigung: Was tun?
- Beschäftigtendatenschutzgesetz im BDSG: Kleiner Fortschritt oder gewaltiger Rückschritt?

14.30 Uhr Kaffeepause

15.00 Uhr Günter Wallraff, Investigativer Journalist und Schriftsteller

Aus der schönen neuen digitalen Welt

16.30 Uhr Pause

17.00 Uhr Frank Bittner, Geschäftsführer der OTARIS Interactive Services GmbH

Mal ganz im Vertrauen gesagt: Wo ist Ihr Smartphone?

Herausforderungen an die Unternehmenssicherheit

- LIVE Demo Wanderarbeitsplätze: Smartphone, Laptop und Tablet-PC
- GPS, Video · Fallstricke der Videokonferenz ♦ Sicherheitstechnische Standards (Virenschutz, Firewall und VPN)
- Schutz der Daten vor Dritten: ICE als Großraumbüro

18.30 Uhr Abendessen

MITTWOCH SCHÖNE NEUE DIGITALE WELT: BEOBACHTET, BERECHNET, BEWERTET!

9.00 Uhr Waldemar Reinfelder, Richter am Bundesarbeitsgericht

Datenschutz und Arbeitsrecht

- Technische Überwachungsrechte des Arbeitgebers ♦ betrieblicher Datenschutzbeauftragter
- Compliance ♦ Illegale Datenerhebung und Beweisverwertung
- Mitarbeiterüberwachung und Grenzen

10.30 Uhr Kaffeepause

11.00 Uhr **Parallele Fachforen (Mittagessen 12.30–14.00 Uhr, Kaffeepause 15.30 Uhr)**

Fachforum 1

Compliance ohne

Arbeitnehmerüberwachung

- Compliance als Managementpflicht?
- Datenabgleiche als Überwachungsmaßnahmen
- Befragung von Mitarbeitern bei unternehmensinternen Ermittlungen
- Verhöre durch „Privatermittler“?
- ▶ Wolf Klimpe-Auerbach, Arbeitsrichter a.D.

Compliance nicht ohne

Arbeitnehmerdatenschutz!

- Datenabgleiche in Konzernen: Lehren aus einem Compliance-Skandal
- Schutz vor unzulässiger Compliance – Datenschutzrechte der Belegschaft
- Mitbestimmungsrechte des BR
- ▶ Dr. Britta Alexandra Mester, Carl-von-Ossietzky-Universität Oldenburg

Moderation

- ▶ Regine Rundnagel, Gesellschaft Arbeit und Ergonomie – online e.V.

16.00 Uhr Jens Möisinger/Gerrit Wiegand, Geschäftsführende Gesellschafter der mainis IT-Service GmbH

Live-Demonstration: Schöne neue digitale Welt – beobachtet, berechnet, geortet!

18.30 Uhr Abendessen (anschließend Kabarett mit Bernd Gieseking)

Fachforum 2

Mitarbeiterkontrolle, Arbeitsrecht und Datenschutz

- Aktuelle Rechtsprechung, Grenze der Kontrolle: Persönlichkeitsrecht
- Mitbestimmung, Betriebsvereinbarung
- Schadensersatz: Tipps für den Gang vor das Arbeitsgericht, für die Einigungsstelle und einstweilige Verfügung
- ▶ Thomas Ebinger, Fachanwalt, LL. M

Mitarbeiterkontrolle u. Datenschutz

- Andere Leistungs- und Verhaltenskontrollen im Arbeitsrecht: Ein Überblick
- Vorbeugende Taschen-/Torkontrollen
- Einsatz von Detektiven und arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen
- Drogenscreenings, Gen-, Alkohol- und Bluttests
- Formen der Krankenkontrolle
- ▶ Prof. Dr. Wolfhard Kohte, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg

Moderation

- ▶ Dr. Eberhard Kiesche, AoB Bremen

Fachforum 3

Datamining am Beispiel von SAP-BW

- Die datenschutzrechtliche Zulässigkeit von Datamining-Verfahren
- Datenschutzrechtliche Zulässigkeit und Sicherheitskonzepte
- Anonymisierung, Pseudonymisierung
- Datenvorratsspeicherung in SAP-BW?
- ▶ Constanze Kurz, Sprecherin Chaos Computer Clubs

Datamining am Beispiel von SAP-BW

- SAP-BW-Grundlagen
- Datenschutzkonzept für SAP-BW als Projekt
- Praktische Demonstration
- Empfehlungen
- ▶ Detlev Sachse, Dozent für Datenschutz und Datensicherheit, dtb-Kassel

Moderation

- ▶ Karin Schuler, Sachverständige für IT-Produkte (rechtlich und technisch) beim ULD

DONNERSTAG SCHÖNE NEUE DIGITALE WELT: DATEN OHNE SCHUTZ!

9.00 Uhr Prof. Dr. Peter Wedde, Direktor Europäische Akademie der Arbeit, Goethe-Universität Frankfurt/Main

Datenschutz im Betriebsratsbüro

- Datenschutzfachkraft des BR
- Kontrolle der Arbeitnehmervertretung durch betriebl. Datenschutzbeauftragten und Aufsichtsbehörde?

9.30 Uhr Thomas Kranig, Leiter des Bayerischen Landesamtes für Datenschutzaufsicht

Compliance, Arbeitnehmerdatenschutz und neuer § 32 BDSG

- Datenschutzkonformes Arbeitnehmerdatenscreening? ♦ Instrument Whistle-Blowing ♦ Grenzen von Ermittlungen
- Meldepflicht bei Datenpannen gem. § 42a BDSG

10.00 Uhr Martina Perreng, DGB-Bundesvorstand

Ein- bzw. Ausblick: Brennpunkte im neuen Beschäftigtendatenschutz

- Rechtfertigung durch Betriebsvereinbarung und Einwilligung ♦ Einstellung: Was ist erlaubt, was nicht?
- Video- und andere Formen der Überwachung ♦ Telekommunikation: Jetzt mehr Rechtssicherheit?

10.30 Uhr Kaffeepause

11.00 Uhr Franz-Josef Rose, Vereinigung der hessischen Unternehmerverbände e. V.

Compliance aus Unternehmenssicht

- Korruptionsbekämpfung, Betrugsbekämpfung, Geldwäscheüberwachung: Widerspruch zur zulässigen Überwachung?
- Stellung von Compliance- und Datenschutzbeauftragten ♦ Compliance und Datenschutz im Konzern

11.30 Uhr Klaus Markert, Gesamt- und Konzernbetriebsratsvorsitzender GateGourmet Deutschland GmbH

Compliance und Datenschutz aus Betriebsratsperspektive

- Compliance im internationalen Konzern? Globale Unternehmensstrukturen und Beschäftigtendatenschutz
- Konzernbetriebsvereinbarung Datenschutz

12.00 Uhr **PODIUMSDISKUSSION**

Prof. Dr. Peter Wedde, Thomas Kranig, Martina Perreng, Franz-Josef Rose, Klaus Markert, Monika Heim (Betriebsrat, Festo AG & Co. KG) · **Moderation:** Michael Klöcker, Chefredakteur Innovative Verwaltung

13.00 Uhr Matthias Wilke, dtb Kassel

Big Brother – von Zlatko zur Einsicht? Ein erstes Fazit. Im Anschluss: Mittagsimbiss

14.00 Uhr Schlussdiskussion (Tagungsende: 15.00 Uhr)

Anmeldung per Fax (0 34 45) 26 16 16

ibbs – Seminare für Betriebsräte, Marienmauer 16, 06618 Naumburg

6. dtb-Forum für Arbeitnehmervertretungen

Schöne neue digitale Welt: Beobachtet, berechnet, bewertet! Gläserne Beschäftigte per Gesetz?

8.–10. November 2011 in Kassel

Bitte Fachforum (Ff) 1, 2 oder 3 eintragen

Ff

.....
Vorname, Name (1. Teilnehmer)

Ff

.....
Vorname, Name (2. Teilnehmer)

Ff

.....
Vorname, Name (3. Teilnehmer)

.....
Firma

.....
Straße/Nr.

.....
PLZ, Ort

.....
Telefon-Nr.

.....
Mail

Hotelreservierung

ja nein Nichtraucherzimmer (soweit möglich)

Der BR hat die Teilnahme der oben genannten Person(en) beschlossen.

Die Allgemeinen Geschäftsbedingungen habe ich zur Kenntnis genommen.

Ich nehme zur Kenntnis, dass die von mir hier angegebenen Daten automatisiert verarbeitet und nicht an Dritte weitergegeben werden.

.....
Ort, Datum

.....
Unterschrift

Veranstalter	DGB Nordhessen dtb Kassel SoliServ, Köln IBBS, Naumburg
Informationen	(0 34 45) 26 10 73-0, Fax (0 34 45) 26 16 16 datenschutz@betriebsrat-aktuell.de www.betriebsrat-aktuell.de
Termin	8.–10. November 2011
Seminarort	Ramada Hotel Kassel City Centre 34119 Kassel, Baumbachstraße 2
Seminarkosten	998 €
Frühbucherrabatt	948 € (Anmeldung bis 27. 8. 2011)
Unterkunft	ca. 329 € (inkl. Tagungspauschale) (alle Preise zzgl. MwSt.)

Wichtige Hinweise für Betriebs-/Personalräte

Die Themen der Veranstaltung erfüllen die vom Bundesarbeitsgericht gestellten Anforderungen an die §§ 37.6 BetrVG, 46,6 BPersVG bzw. der entsprechenden Landespersonalvertretungsgesetze. Ihr Arbeitgeber muss Sie daher nach Beschlussfassung im Betriebs- oder Personalrat von Ihrer beruflichen Tätigkeit unter Fortzahlung der Bezüge freistellen und, da auf dem Seminar erforderliche Kenntnisse im Sinne des BetrVG vermittelt werden, die Kosten der Maßnahme gemäß § 40.1 BetrVG (und entsprechend B/LPersVG) tragen. Bei Fragen rufen Sie uns bitte an: (0 34 45) 26 10 73-0

Auszug aus unseren AGB:

Die Seminar- bzw. Tagungsgebühr ist bis zum Seminarbeginn zu begleichen. Falls Sie kurzfristig verhindert sein sollten, müssen wir dem Arbeitgeber Ausfallkosten in Rechnung stellen: Ab 4 Wochen vor Seminarbeginn: 50% der Kosten, ab 2 Wochen vor Seminarbeginn: 80% der Kosten.
(AGB unter: www.dtb-kassel.de)

Ein kleiner Tipp:

Um Ausfallkosten von vornherein zu vermeiden, empfehlen wir, bei der Beschlussfassung einen Ersatzteilnehmer einzubeziehen, der Ihren Seminarplatz bei persönlich oder beruflich bedingter Verhinderung einnehmen kann.