



Die Zielgruppe

Alle Betriebsratsmitglieder, besonders Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter, die in der Konfliktbearbeitung besonders engagiert sind oder in Kommissionen mitarbeiten, die Grenzkonflikte, wie z. B. Mobbing, zum Gegenstand haben und Ihre Fähigkeiten in diesem Bereich ausbauen wollen.

Ihr Schulungsanspruch

Dieses Seminar vermittelt Kenntnisse, die für **den oben genannten Personenkreis** gemäß § 37/6 BetrVG erforderlich sind.

Mehr Informationen zum Schulungsanspruch finden Sie auf Seite 10.

Ihr Nutzen

- Sie sind sicher im Umgang mit innerbetrieblichen Konflikten.
- Sie sind in der Lage, bestehende Konflikte zielorientiert durch angemessene Kommunikation und unter Anwendung moderner Methoden zu entspannen und zu klären.

Fakten

Referenten:	erfahrene Kommunikations- und Mediationstrainer
Teilnehmerzahl:	maximal 9 Personen
Seminarbeginn/-ende:	Montag 14.00 Uhr / Freitag 12.30 Uhr
Seminar-Dauer:	4,5 Tage

Seminartermine

Termin	Veranstaltungsort	Seminarnr.
2009		
26.01.- 30.01.09	Kassel	MKV-KL-231208
04.05.- 08.05.09	Baden-Baden	MKV-BB-040409
31.08.- 04.09.09	Insel Norderney	MKV-NY-310709
30.11.- 04.12.09	Potsdam	MKV-PM-301009

Inhouse- Seminar

Dieses Seminar ab 1.590,00 € pro Tag im Betrieb durchführen.

Mehr Infos auf Seite 115

Seminargebühr

1.030,00 €

zzgl. MwSt. und Hotelkosten

Gruppenpreis - Gemeinsam zum Seminar

Wenn Sie dieses Seminar mit weiteren Betriebsratsmitgliedern aus Ihrem Betrieb buchen, zahlt die 2. Person **nur 980,- €** und jedes weitere Mitglied **nur 930,- €** Seminargebühr.*

*Gilt nur bei Buchung des gleichen Seminars.

Seminarinhalt

Konfliktsituationen innerhalb der Betriebsratsarbeit

Konflikte innerhalb des Betriebsrats
Konfliktsituationen mit der Geschäftsleitung
Konflikte mit Mitarbeitern und Mitarbeitergruppen

Klassische Störfaktoren bei Gesprächen

Innere und äußere Konflikte
Untersuchung der Konfliktursachen
Konfliktgegenstand
Konfliktverlauf
Konfliktparteien
Grundeinstellung zum Konflikt

Dynamik von Konflikten
Sieger-Verlierer-Mentalität

Das eigene Konfliktverhalten einschätzen

Verhaltensmuster im Umgang mit Konflikten erkennen
Stärken- und Schwächen- Analyse
Selbsteinschätzung
Individualgespräch mit dem Trainer
Kritikfähigkeit überprüfen

Umgang mit Konflikten trainieren

Konstruktives Konfliktmanagement
Aufbau eines positiv-konstruktiven Gesprächsklimas
Ziel- und Sachebene bei Konfliktgesprächen
Den richtigen Gesprächseinstieg wählen
Umgang mit Unterbrechungen
Gemeinsamkeiten betonen
Umgang mit der Emotionalität des Gesprächspartners
Die „WIN- WIN“ - Strategie zu Konfliktlösung
Nachbereitung eines Konfliktgesprächs

Mediation in der Betriebsratsarbeit - Was ist das?

Begriffsklärung und Abgrenzung zum Konfliktgespräch
Typische Handlungsfelder
Behandlung von Beschwerden der Arbeitnehmer
Vermeiden arbeitsgerichtlicher Auseinandersetzungen
Mediation statt Einigungsstellenverfahren

MediationsPraxis für Betriebsräte

Innerbetriebliche Voraussetzungen für Mediation
Phasen der Mediation im Betrieb
Überleitung in eine konstruktive Verhandlungssituation
Unterschiede zwischen Mediation, Verhandlung und Schlichtung

Ihre Aufgaben als Mediator - Anforderungen

Durchführung der Mediation
Umgang mit Spannungen und Aggression
Kooperativer Verhandlungsstil
Hart in der Sache - verbindlich im Umgang
Konfliktlösung durch Mediation
Verwandeln von Beschwerden in Themen
Interessen statt Positionen
Abschlussvereinbarung
Anwendung von praktischen Fallbeispielen

Betriebsrat- Praxistraining:

Videounterstützte Übungen während des Seminars

Rollenspiele und Verhandlungstraining
I. Das „konfliktorische“ Monatsgespräch
Verhandlung mit dem Arbeitgeber, u.a.:
Geplante Einführung einer „Krankheitstageprämie“
II. Das Konfliktgespräch im Betriebsrat
Simulation einer konfliktorischen Betriebsratssitzung



In drei Schritten zu Ihrem Seminarbesuch

Schritt 1

Es ist Ihre Wahl!

Absolute Themenauswahl

Sie suchen sich das für Sie in Betracht kommende Seminar aus und notieren sich Thema, Ort und Seminarnummer. Sprechen Sie mit Ihren Betriebsratskollegen, vielleicht möchten sie zum Seminar mitkommen.

Unverbindliche Vorreservierung

Sie rufen uns an und lassen sich für das gewünschte Seminar unverbindlich vorreservieren.

Telefon: 03445-261073-0

Fax: 03445-261616

E-Mail: vorreservierung@betriebsrat-aktuell.de

Schritt 2

Beschlussfassung

Ihr Antrag auf der Betriebsratssitzung

Sie stellen den Antrag zur Schulungsteilnahme auf der nächsten Betriebsratssitzung.

Der Betriebsrat berät den Antrag und beschließt u.a.: den Seminarinhalt, die Teilnehmer, den Termin, den Ort und die Kosten der Schulung (Seminargebühr, Hotel- und Reisekosten).

Information an den Arbeitgeber

Der Betriebsrat teilt dem Arbeitgeber die Beschlussfassung zur Schulungsteilnahme förmlich mit.

Die Seminare des ibbs werden nach § 37/6 BetrVG vom Arbeitgeber getragen.

Schritt 3

Anmeldung

Anmeldung und Kostenübernahmeerklärung

Jetzt nur noch schriftlich anmelden, die Kostenübernahmeerklärung vom Arbeitgeber abstempeln lassen und uns zusenden:

ibbs - Seminare für Betriebsräte

Marienmuer 16

06618 Naumburg

Fax: 03445-261616

E-Mail: anmeldung@betriebsrat-aktuell.de

An die
Geschäftsleitung

Betriebsratsbeschluss zum Besuch von Seminarveranstaltungen

Der Betriebsrat hat in seiner Sitzung am _____ beschlossen, folgende(s)

Mitglied/Mitglieder:

Als Ersatzmitglied im Verhinderungsfall
wurde(n) benannt:

zu einem Seminar des „**ibbs- Seminare für Betriebsräte**“ mit dem Thema:

gemäß § 37/6 BetrVG zu entsenden.

Die Veranstaltung findet vom _____ bis _____ in _____ statt.

Die Inhalte des Seminars, sowie weitere Hinweise zum Ablauf und Kosten der Schulung sind als Anlage diesem Schreiben beigelegt.

Die im oben genannten Seminar vermittelten Inhalte sind für die sach- und fachgerechte Arbeit als Betriebsrat gemäß den rechtlichen Regelungen des § 37/6 BetrVG erforderlich. Die betrieblichen Belange bezüglich der zeitlichen Lage des Seminars haben wir bereits berücksichtigt.

Sollten wir innerhalb der nächsten 14 Tage keine Rückmeldung Ihrerseits erhalten, gehen wir davon aus, dass der Seminarteilnahme aus Ihrer Sicht nichts entgegensteht.

Ort und Datum

Unterschrift der/s Vorsitzenden des Betriebsrates

* Das Formular finden Sie auch im Internet unter www.betriebsrat-aktuell.de/download.htm

① Einfach per Fax (0 34 45) 26 16 16 oder Post zu uns.

Hinweis:

Bitte senden Sie uns die vollständig ausgefüllte und unterschriebene Kostenübernahmeerklärung per Fax oder Post zu.

**ibbs -
Seminare für Betriebsräte**

Marienmauer 16
06618 Naumburg

Seminarkosten- Übernahmeerklärung

Wir übernehmen die Seminarkosten entsprechend des Beschlusses des Betriebsrates vom _____ und Ihrer Ausschreibung für die nachfolgend benannte Seminarveranstaltung.

Seminarthema

Seminartermin

Seminarort

Teilnehmer/in

Teilnehmer/in

Teilnehmer/in

Teilnehmer/in

Seminargebühr pro Teilnehmer/in

Hotelkosten pro Teilnehmer/in

Daraus folgende Gesamtkosten (netto)

Ort und Datum

Unterschrift des Arbeitgebers

Firmenstempel (mit Anschrift)

Name des Unterzeichners (in Druckbuchstaben)

Funktion/Abteilung des Unterzeichners

* Das Formular finden Sie auch im Internet unter www.betriebsrat-aktuell.de/download.htm

i Einfach per Fax (0 34 45) 26 16 16 oder Post zu uns.

Seminaranmeldung

Angaben zum Seminar

Seminarthema _____

Seminar-Nr. _____

Seminarort _____

Seminartermin _____

Angaben zur Übernachtung und Versorgung während des Seminars

- Hotelreservierung** mit Vollpension
 Raucherzimmer (soweit möglich)
 Tagungspauschale I (inkl. Mittagessen)
 Tagungspauschale II (inkl. Mittag- und Abendessen)
- Vegetarisches Essen
 Vegetarisches Essen

Angaben zur Person

Vorname, Name (bitte in Druckbuchstaben) _____

Tel.-Nr. im Betrieb _____

E-Mail-Adresse im Betrieb _____

Ihre Funktion im Betriebsrat:

(bitte zutreffendes ankreuzen)

- Betriebsratsvorsitzende/r
- Stellv. Betriebsratsvorsitzende/r
- GBR- Vorsitzende/r
- Stellv. GBR- Vorsitzende/r
- Betriebsratsmitglied
- Mitglied im Gesamtbetriebsrat
- Mitglied im Konzernbetriebsrat
- Mitglied im Europäischen Betriebsrat
- Mitglied im Betriebsausschuss
- Mitglied im Ausschuss Lohn und Gehalt
- Mitglied im Personalausschuss

Größe des Betriebsrats: _____ Mitglieder

- Mitglied im EDV-Ausschuss
- Mitglied im Arbeitsschutzausschuss
- Mitglied im Sozialausschuss
- Mitglied im Wirtschaftsausschuss
- Mitglied der Schwerbehindertenvertretung
- Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat
- Mitglied der JAV
- Ersatzmitglied im Betriebsrat
- Sekretär/in im Betriebsrat
- freigestellt
- _____

Angaben zum Betrieb

Firmenname _____

Tel.-Nr. Zentrale _____

Straße _____

Branche der Firma _____

PLZ/ Ort _____

Anzahl der Mitarbeiter _____

Der Betriebsrat hat die Teilnahme gemäß § 37/6 BetrVG am _____ beschlossen.

Die Kostenübernahmeerklärung des Arbeitgebers liegt vor.
 ja (bitte beifügen oder nachsenden)
 nein

Ort und Datum _____

Unterschrift _____

Firmenstempel (mit Anschrift) _____

Mit den Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ibbs auf Seite 123 erkläre ich mich einverstanden.

Ihre Angaben werden vom ibbs und ihren verbundenen Unternehmen für die Semindurchführung und für Informationszwecke genutzt. Wenn Sie keine Informationen wünschen, können Sie Ihr Einverständnis jederzeit widerrufen. Bitte wenden Sie sich in diesem Fall vertrauensvoll an uns.



Die Hotelpreise im Überblick

Alle Hotelpreise auf einen Blick

Seminarort	VP-Preis
Baden-Baden	139,00 € bis 149,00 €
Berlin	130,00 € bis 147,00 €
Binz/Insel Rügen	149,50 €
Bremen	135,00 € bis 147,00 €
Brüssel/Belgien	137,00 € bis 155,00 €
Dortmund	127,50 € bis 139,50 €
Dresden	130,00 € bis 135,00 €
Düsseldorf	137,00 € bis 144,00 €
Erfurt	130,00 € bis 145,00 €
Frankfurt/Main	135,00 € bis 147,00 €
Garmisch- Partenkirchen	143,00 €
Hamburg	130,00 € bis 147,00 €
Hannover	130,00 € bis 142,00 €
Heidelberg	130,00 €
Kassel	128,00 € bis 133,00 €
Kiel	130,00 € bis 141,00 €
Koblenz	130,00 € bis 135,00 €
Köln	130,00 € bis 147,00 €
Konstanz/Bodensee	130,00 € bis 138,00 €
Leipzig	130,00 € bis 140,00 €
Lindau/Bodensee	136,00 €
Magdeburg	120,00 €
München	130,00 € bis 147,00 €
Norderney/Insel Norderney	130,00 €
Nürnberg	130,00 € bis 138,00 €

Seminarort	VP-Preis
Potsdam	139,00 €
Prag/Tschechien	141,00 €
Rostock	130,00 € bis 144,00 €
Regensburg	130,00 € bis 139,00 €
Salzburg/Österreich	125,00 € bis 139,00 €
Starnberg/Starnberger See	144,00 €
Strasbourg/Frankreich	142,00 € bis 159,00 €
Stuttgart	130,00 € bis 143,00 €
Timmendorfer Strand	130,00 € bis 134,00 €
Trier	130,00 €
Würzburg	132,00 €

Tagungspauschale

Sie benötigen keine Übernachtung? Kein Problem.

Die Tagungspauschale I (inkl. Mittagessen) beträgt je nach Standort zwischen 44,00 € und 52,00 €.

Hinweis

Den genauen Preis für Ihre Schulung erfahren Sie telefonisch bei uns.

Aufgrund der hohen Anzahl an Seminarveranstaltungen arbeiten wir an einigen Schulungsstandorten mit mehreren Hotels zusammen und können den genauen Preis in dieser Übersichtsliste nicht ausweisen.

Weiterhin gelten zu bestimmten Terminen (Messen und anderen Großveranstaltungen) besondere Hotelraten.

Bitte beachten Sie, dass die Hotelpreisangaben ohne Gewähr sind.